

## **Tabelle costo orario della manodopera - 1° febbraio 2025**

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 21 febbraio 2025 ed al CIPL sottoscritto il 30 settembre 2021)

È possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



oppure cliccando qui



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

### **Note di aggiornamento:**

- Aggiornamento minimi di paga base (CCNL 2025-2028 del 21/02/2025);
- Inserimento del valore dell'EVR quantificato a livello territoriale per l'anno 2025.

Per maggiori informazioni è possibile contattare  
la segreteria di ANCE Caserta

Via Roma 10 - 81100 Caserta  
Tel. 0823 325422  
Web: [www.ancecaserta.it](http://www.ancecaserta.it)

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>	25,98	28,86	31,09	32,79
<u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,80	28,64	30,85	32,52
<u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>	26,25	29,17	31,43	33,15
<u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,83	29,85	32,19	33,97
<u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,83	29,85	32,19	33,97
<u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,30	29,23	31,51	33,24
<u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,74	29,76	32,09	33,87
<u>Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025</u>	26,30	29,24	31,51	33,24
<u>Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025</u>	27,91	31,13	33,61	35,50

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>	26,05	28,94	31,18	32,88
<u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,87	28,72	30,93	32,61
<u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>	26,33	29,26	31,53	33,26
<u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,91	29,95	32,30	34,08
<u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,91	29,94	32,29	34,07
<u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,38	29,33	31,61	33,34
<u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,83	29,85	32,19	33,97
<u>Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025</u>	26,38	29,33	31,61	33,35
<u>Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025</u>	28,00	31,23	33,72	35,62

**Tabella NR. 9**
**ANCE**  
CASERTA

 ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
CONSTRUTTORI EDILI

**Costo medio orario per gli operai delle imprese edili fino a 15 dipendenti in vigore dal**
**1/2/2025**

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	6,17	7,22	8,02	8,64
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,31	0,36	0,40	0,43
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,04	1,21	1,35	1,45
<b>Totale A</b>	<b>10,54</b>	<b>11,84</b>	<b>12,83</b>	<b>13,60</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,64	0,71	0,77	0,82
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annui	0,54	0,60	0,65	0,69
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie <i>18,50%</i>	2,01	2,25	2,44	2,59
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,09	0,09	0,09	0,09
<b>Totale B</b>	<b>4,87</b>	<b>5,31</b>	<b>5,66</b>	<b>5,92</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>15,41</b>	<b>17,15</b>	<b>18,49</b>	<b>19,52</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) <i>33,68%</i>	4,97	5,55	6,01	6,35
C2 - INAIL <i>110,00‰</i>	1,70	1,89	2,03	2,15
C3 - Contributi Cassa Edile <i>7,41%</i>	0,81	0,90	0,98	1,04
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile <i>1,875%</i>	0,20	0,23	0,25	0,26
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) <i>1,00%</i>	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) <i>0,2222%</i>	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) <i>1,05%</i>	0,11	0,13	0,14	0,15
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) <i>2,16%</i>	0,23	0,26	0,29	0,30
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti <i>0,20%</i>	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - RLST <i>0,50%</i>	0,05	0,06	0,07	0,07
C3.8 - Fondo sostegno al credito <i>0,10%</i>	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.9 - Fondo iniziative di settore <i>0,10%</i>	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.10 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore <i>0,20%</i>	0,02	0,02	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione <i>0,10%</i>	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai <i>0,60%</i>	0,06	0,07	0,07	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) <i>10,00%</i>	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,05	0,05	0,06	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL <i>27,00%</i>	3,76	4,21	4,56	4,83
<b>Totale C</b>	<b>11,42</b>	<b>12,78</b>	<b>13,83</b>	<b>14,63</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,33
D2 - Rivalutazione T.F.R. <i>2,320017%</i>	0,02	0,03	0,03	0,03
<b>Totale D</b>	<b>1,08</b>	<b>1,20</b>	<b>1,29</b>	<b>1,36</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>27,91</b>	<b>31,13</b>	<b>33,61</b>	<b>35,50</b>

**NOTE:**

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancesaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancesaserta@registerpec.it

Tabella NR. 9

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	6,17	7,22	8,02	8,64
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,31	0,36	0,40	0,43
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,04	1,21	1,35	1,45
<b>Totale A</b>	<b>10,54</b>	<b>11,84</b>	<b>12,83</b>	<b>13,60</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,64	0,71	0,77	0,82
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,54	0,60	0,65	0,69
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,01	2,25	2,44	2,59
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattie, infortuni e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,09	0,09	0,09	0,09
<b>Totale B</b>	<b>4,87</b>	<b>5,31</b>	<b>5,66</b>	<b>5,92</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>15,41</b>	<b>17,15</b>	<b>18,49</b>	<b>19,52</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 34,28%	5,06	5,65	6,11	6,46
C2 - INAIL 110,00‰	1,70	1,89	2,03	2,15
C3 - Contributi Cassa Edile 7,21%	0,81	0,90	0,98	1,04
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,20	0,23	0,25	0,26
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,13	0,14	0,15
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,16%	0,23	0,26	0,29	0,30
C3.6 - Fondo Nazionale Pre pensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - RLST 0,50%	0,05	0,06	0,07	0,07
C3.8 - Fondo sostegno al credito 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.9 - Fondo iniziative di settore 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.10 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,07	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,05	0,05	0,06	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,76	4,21	4,56	4,83
<b>Totale C</b>	<b>11,51</b>	<b>12,88</b>	<b>13,94</b>	<b>14,74</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,33
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,320017%	0,02	0,03	0,03	0,03
<b>Totale D</b>	<b>1,08</b>	<b>1,20</b>	<b>1,29</b>	<b>1,36</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>28,00</b>	<b>31,23</b>	<b>33,72</b>	<b>35,62</b>

**NOTE:**

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 9

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>									
A1 - Minimo	1 067,36	1 248,81	1 387,56	1 494,31	1 601,02	1 921,23	2 134,71	2 134,71	
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
A5 - Premio di produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57	
A6 - Indennità di funzione								140,00	
A7 - E.V.R. (2)	53,72	62,85	69,84	75,21	80,58	96,70	107,44	107,44	
<b>Totale A</b>	<b>1 822,60</b>	<b>2 062,59</b>	<b>2 235,65</b>	<b>2 371,11</b>	<b>2 512,09</b>	<b>2 914,89</b>	<b>3 176,75</b>	<b>3 316,75</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,79	13,33	14,44	15,31	16,21	18,79	20,46	21,40	
B2 - 4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,11	9,39	10,23	10,70	
B3 - Tredicesima mensilità	148,39	167,76	181,69	192,60	203,98	236,41	257,48	269,23	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	147,53	166,90	180,83	191,74	203,12	235,55	256,62	268,36	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,51	33,38	36,17	38,35	40,62	47,11	51,32	53,67	
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	
<b>Totale B</b>	<b>548,54</b>	<b>593,46</b>	<b>625,77</b>	<b>651,08</b>	<b>677,46</b>	<b>752,69</b>	<b>801,55</b>	<b>828,79</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti)	28,46%	674,83	755,91	814,36	860,11	907,75	1 043,79	1 132,22	1 179,82
C2 - INAIL	0,50%	11,86	13,28	14,31	15,11	15,95	18,34	19,89	20,73
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,06	5,67	6,14	6,51	6,89	7,99	8,70	8,70
<b>Totale C</b>		<b>702,74</b>	<b>787,73</b>	<b>849,11</b>	<b>897,14</b>	<b>947,09</b>	<b>1 089,92</b>	<b>1 182,81</b>	<b>1 231,25</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	20,68	23,38	25,32	26,84	28,43	32,95	35,89	37,53
D2 - Trattamento di fine rapporto		175,64	196,74	211,96	223,87	236,26	271,67	294,69	307,08
D3 - Rivalutazione T.F.R.	2,320017%	16,30	18,26	19,67	20,77	21,93	25,21	27,35	28,50
<b>Totale D</b>		<b>212,62</b>	<b>238,38</b>	<b>256,95</b>	<b>271,48</b>	<b>286,62</b>	<b>329,84</b>	<b>357,93</b>	<b>373,10</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3286,51</b>	<b>3682,17</b>	<b>3967,47</b>	<b>4190,81</b>	<b>4423,26</b>	<b>5087,33</b>	<b>5519,04</b>	<b>5749,89</b>	

**Variatione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**
**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 9

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>									
A1 - Minimo	1 067,36	1 248,81	1 387,56	1 494,31	1 601,02	1 921,23	2 134,71	2 134,71	
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
A5 - Premio di produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57	
A6 - Indennità di funzione								140,00	
A7 - E.V.R. (2)	53,72	62,85	69,84	75,21	80,58	96,70	107,44	107,44	
<b>Totale A</b>	<b>1 822,60</b>	<b>2 062,59</b>	<b>2 235,65</b>	<b>2 371,11</b>	<b>2 512,09</b>	<b>2 914,89</b>	<b>3 176,75</b>	<b>3 316,75</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,79	13,33	14,44	15,31	16,21	18,79	20,46	21,40	
B2 - 4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,11	9,39	10,23	10,70	
B3 - Tredicesima mensilità	148,39	167,76	181,69	192,60	203,98	236,41	257,48	269,23	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	147,53	166,90	180,83	191,74	203,12	235,55	256,62	268,36	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,51	33,38	36,17	38,35	40,62	47,11	51,32	53,67	
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	
<b>Totale B</b>	<b>548,54</b>	<b>593,46</b>	<b>625,77</b>	<b>651,08</b>	<b>677,46</b>	<b>752,69</b>	<b>801,55</b>	<b>828,79</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti)	29,06%	689,05	771,85	831,53	878,25	926,88	1 065,80	1 156,09	1 204,69
C2 - INAIL	0,50%	11,86	13,28	14,31	15,11	15,95	18,34	19,89	20,73
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,06	5,67	6,14	6,51	6,89	7,99	8,70	8,70
<b>Totale C</b>		<b>716,97</b>	<b>803,67</b>	<b>866,28</b>	<b>915,27</b>	<b>966,23</b>	<b>1 111,92</b>	<b>1 206,68</b>	<b>1 256,12</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	20,68	23,38	25,32	26,84	28,43	32,95	35,89	37,53
D2 - Trattamento di fine rapporto		175,64	196,74	211,96	223,87	236,26	271,67	294,69	307,08
D3 - Rivalutazione T.F.R.	2,320017%	16,30	18,26	19,67	20,77	21,93	25,21	27,35	28,50
<b>Totale D</b>		<b>212,62</b>	<b>238,38</b>	<b>256,95</b>	<b>271,48</b>	<b>286,62</b>	<b>329,84</b>	<b>357,93</b>	<b>373,10</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3300,73</b>	<b>3698,11</b>	<b>3984,64</b>	<b>4208,94</b>	<b>4442,40</b>	<b>5109,34</b>	<b>5542,91</b>	<b>5774,76</b>	

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**
**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 9

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>									
A1 - Minimo	1 067,36	1 248,81	1 387,56	1 494,31	1 601,02	1 921,23	2 134,71	2 134,71	
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
A5 - Premio di produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57	
A6 - Indennità di funzione								140,00	
A7 - E.V.R. (2)	53,72	62,85	69,84	75,21	80,58	96,70	107,44	107,44	
<b>Totale A</b>	<b>1 822,60</b>	<b>2 062,59</b>	<b>2 235,65</b>	<b>2 371,11</b>	<b>2 512,09</b>	<b>2 914,89</b>	<b>3 176,75</b>	<b>3 316,75</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,79	13,33	14,44	15,31	16,21	18,79	20,46	21,40	
B2 - 4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,11	9,39	10,23	10,70	
B3 - Tredicesima mensilità	148,39	167,76	181,69	192,60	203,98	236,41	257,48	269,23	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	147,53	166,90	180,83	191,74	203,12	235,55	256,62	268,36	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,51	33,38	36,17	38,35	40,62	47,11	51,32	53,67	
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	
<b>Totale B</b>	<b>548,54</b>	<b>593,46</b>	<b>625,77</b>	<b>651,08</b>	<b>677,46</b>	<b>752,69</b>	<b>801,55</b>	<b>828,79</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti)	29,36%	696,17	779,82	840,11	887,31	936,45	1 076,80	1 168,03	1 217,13
C2 - INAIL	0,50%	11,86	13,28	14,31	15,11	15,95	18,34	19,89	20,73
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,06	5,67	6,14	6,51	6,89	7,99	8,70	8,70
<b>Totale C</b>		<b>724,08</b>	<b>811,64</b>	<b>874,86</b>	<b>924,34</b>	<b>975,79</b>	<b>1 122,93</b>	<b>1 218,62</b>	<b>1 268,56</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	20,68	23,38	25,32	26,84	28,43	32,95	35,89	37,53
D2 - Trattamento di fine rapporto		175,64	196,74	211,96	223,87	236,26	271,67	294,69	307,08
D3 - Rivalutazione T.F.R. (5)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale D</b>		<b>196,32</b>	<b>220,12</b>	<b>237,28</b>	<b>250,71</b>	<b>264,69</b>	<b>304,63</b>	<b>330,58</b>	<b>344,61</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3291,55</b>	<b>3687,82</b>	<b>3973,56</b>	<b>4197,23</b>	<b>4430,04</b>	<b>5095,13</b>	<b>5527,50</b>	<b>5758,70</b>	

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**
**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

(5) Valore pari a zero poiché le Imprese con almeno 50 dipendenti, dovendo versare il T.F.R. o al fondo costituito presso l'INPS o al fondo pensione scelto dal lavoratore, non sono soggette al calcolo della rivalutazione del T.F.R..

ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE	CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO	CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO
Paga Base	4,94	5,55	6,17	7,22	8,02
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,83	0,94	1,04	1,21	1,35
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,25	0,28	0,31	0,36	0,40
<b>Totale</b>	<b>8,02</b>	<b>9,19</b>	<b>10,54</b>	<b>11,84</b>	<b>12,84</b>
<b>Fondo Prevedi</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>	<b>0,07</b>	<b>0,08</b>	<b>0,09</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 7.a del Contratto Provinciale del 30/10/2021;
- L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 6,00 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 7.a del Contratto Provinciale del 30/10/2021.

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancescaserta@confindustriacaserita.it - pec: ancescaserta@registerpec.it