ANCE CASERTA FENEALUIL FILCA CISL CGIL FILLEA CASERTA

VERBALE DI ACCORDO E.V.R. 2026

Il giorno 08.04.2026 in Caserta presso la sede dell'Associazione Costruttori Edili della Provincia di Caserta si sono incontrati:

- Associazione Costruttori Edili della Provincia di Caserta (di seguito ANCE Caserta)
- FeNEAL-UIL di Caserta e Provincia
- FILCA-CISL di Caserta e Provincia
- FILLEA-CGIL di Caserta e Provincia

CASSA EDILE CASERTA
Documento non gestionale
Protocollo Generale 6410000163492026
PGE 16349 / 2026 AT 09/04/2026

premesso che le Parti hanno stabilito:

- che per il territorio della Provincia di Caserta il presente Accordo sull'erogazione dell'E.V.R. decorre dal 1° gennaio 2026;

- che l'E.V.R. è stabilito nella misura massima del 6% dei minimi di paga base in vigore al 31 dicembre 2020, concordati nel Contratto Integrativo Provinciale.

Ciò premesso, in data odierna le Parti si sono incontrate per effettuare la verifica degli indicatori territoriali e la conseguente determinazione a livello provinciale dell'elemento variabile della retribuzione (E.V.R.) erogabile per l'anno 2026.

Per gli operai l'erogazione dell'E.V.R. avverrà con riferimento alle sole ore di lavoro effettivo.

Le parti concordano, per il 2026, di utilizzare i quattro parametri del CIPL sottoscritto in data 30/09/2021.

La verifica degli indicatori territoriali è stata effettuata raffrontando il triennio 2023/2024/2025 sul triennio 2022/2023/2024.

I risultati di tale raffronto sono riportati nelle seguenti tabelle:

INDICATORI TERRITORIALI	TRIENNIO 2022 - 2024			
	2022 (o anno CE 2021/2022)	*2023 (o anno CE 2022/2023)*	*2024 (o anno CE 2023/2024)*	*media triennio*
Lavoratori iscritti (anno C.E.)	15.761	16.014	17.769	**16.515**
Monte salari denunciato (anno C.E.)	130.165.576	131.992.817	146.412.545	**136.190.313**
Ore denunciate (anno C.E.)	12.338.395	12.307.129	13.374.280	**12.673.268**
DURC EMESSI	5.651	5.579	5.764	**5.665**

TAB. 1– Dati acquisiti alla data 23/02/2026

INDICATORI TERRITORIALI	TRIENNIO 2023 - 2025			
	2023 (o anno CE 2022/2023)	*2024 (o anno CE 2023/2024)*	*2025 (o anno CE 2024/2025)*	*media triennio*
Lavoratori iscritti (anno C.E.)	16.014	17.769	17.081	**16.955**
Monte salari denunciato (anno C.E.)	131.992.817	146.412.545	143.449.750	**140.618.371**
Ore denunciate (anno C.E.)	12.307.129	13.374.280	12.702.683	**12.794.697**
DURC EMESSI	5.579	5.764	5.103	**5.482**

TAB. 2 – Dati acquisiti alla data 23/02/2026

RAFFRONTO TRIENNIO 2023 - 2025 SU TRIENNIO 2022 - 2024				
INDICATORI TERRITORIALI	media triennio 2022 - 2024	media triennio 2023 - 2025	differenze	
			in valore assoluto	*in %*
Lavoratori iscritti (anno C.E.)	16.515	16.955	440	**2,66%**
Monte salari denunciato (anno C.E.)	136.190.313	140.618.371	**4.428.058**	**3,25%**
Ore denunciate (anno C.E.)	12.673.268	12.794.697	**121.429**	**0,96%**
DURC EMESSI	5.665	5.482	**-183**	**-3,23%**

TAB. 3

Dalla tabella 3 si evidenzia che dal raffronto tra il triennio 2023/2024/2025 e il triennio 2022/2023/2024 tre indicatori territoriali su quattro risultano positivi per un peso ponderale complessivo pari al 75%.

Pertanto, per l'anno 2026, l'importo di E.V.R. erogabile nel territorio della Provincia di Caserta è pari al 75% della misura massima fissata all'art. 6 del CIPL sottoscritto in data 30/09/2021 ed è quindi pari al 4,5% dei minimi stabiliti dal contratto integrativo.

Restano salve le successive verifiche aziendali in conformità di quanto previsto all'art. 6 del richiamato Contratto Integrativo Provinciale, sottoscritto da ANCE Caserta con le OO.SS. territoriali.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'**ANCE Caserta**

p. la **FeNEAL - UIL**
Sindacato Territoriale di Caserta

p. la **FILCA - CISL**
Sindacato Territoriale di Caserta

p. la **FILLEA – CGIL**
Sindacato Territoriale di Caserta

IMPORTO EVR IMPIEGATI E OPERAI EROGABILE A LIVELLO PROVINCIALE DAL 01/01/2026 AL 31/12/2026

CATEGORIA IMPIEGATI	PAGA BASE IN VIGORE AL 31 DICEMBRE 2020	% EVR EROGABILE	EVR erogabile a livello provinciale sulla base della percentuale del 4,50% determinata a seguito della verifica dei parametri
7° LIV	1.790,71 €	4,50%	80,58 €
6° LIV	1.611,63 €	4,50%	72,52 €
5° LIV	1.343,02 €	4,50%	60,43 €
4° LIV	1.253,51 €	4,50%	56,41 €
3° LIV	1.163,96 €	4,50%	52,38 €
2° LIV	1.047,57 €	4,50%	47,14 €
1° LIV	895,36 €	4,50%	40,29 €
Per gli impiegati il costo mensile dell'EVR è calcolato su un'ipotesi di 173 ore ordinarie effettive/mese			

CATEGORIA IMPIEGATI	PAGA BASE IN VIGORE AL 31 DICEMBRE 2020	% EVR EROGABILE	EVR erogabile a livello provinciale sulla base della percentuale del 4,50% determinata a seguito della verifica dei parametri
4° LIVELLO	7,25 €	4,50%	0,33 €
OPERAI SPEC	6,73 €	4,50%	0,30 €
OPERAI QUALIF.	6,06 €	4,50%	0,27 €
OPERAI COMUNI	5,18 €	4,50%	0,23 €
OPERAI DISCONTINUI D1	4,66 €	4,50%	0,21 €
OPERAI DISCONTINUI D2	4,14 €	4,50%	0,19 €
Per gli operai full time il costo mensile dell'EVR si può calcolare moltiplicando 8 (ore) x 21,625 (giorni) = 173,00 ore ordinarie effettive/mese			

Letto, confermato e sottoscritto.

p. **l'ANCE Caserta**

p. **la FeNEAL - UIL**
Sindacato Territoriale di Caserta

p. **la FILCA - CISL**
Sindacato Territoriale di Caserta

p. **la FILLEA - CGIL**
Sindacato Territoriale di Caserta

-Allegato 1 - LETTERA E.V.R. AZIENDALE

ANCE CASERTA FENEALUIL FILCA CISL CGIL FILLEA CASERTA

Allegato 1 - LETTERA E.V.R. AZIENDALE

Carta intestata dell'impresa
Luogo e data
Raccomanda RR/PEC

Spett.le **Cassa Edile di Caserta**
Via Roma, n. 23
81100 Caserta

Spett.le **ANCE Caserta**
Via Roma, n. 17
81100 Caserta

e p.c. Spett.le **RSA o RSU**

c/o Sede impresa[1]

Oggetto: Autodichiarazione per l'anno 2026 dei parametri aziendali - Articolo 38 del CCNL 19 aprile 2010, rinnovato il 3 marzo 2022, per i dipendenti delle imprese edili ed affini ed articolo 6 del CIPL i Caserta del 30 settembre 2021.

Il sottoscritto ..... nato a .... il ..., nella qualità di legale rappresentante dell'impresa ..... con sede in ..... alla via ....., dichiara sotto la propria responsabilità:

a) Di aver proceduto - ai sensi dell'articolo 6 del Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro in edilizia sottoscritto in data 30/09/2021 - al confronto dei parametri aziendali dell'ultimo triennio, nel quale gli stessi sono noti, con i medesimi parametri del precedente triennio aziendale;

b) Che il risultato di tale confronto sono i seguenti:

- O entrambi i parametri aziendali sono positivi;
- O solo uno dei due parametri aziendali è positivo;
- O nessuno dei due parametri aziendali è positivo.

c) Che i parametri aziendali utilizzati per il confronto di cui al precedente punto a) sono i seguenti:

[1] Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU

1. **Volume d'affari IVA indicato nelle dichiarazioni annuali IVA relative ai seguenti anni:**
   - Anno ..... (ultimo anno – il più recente disponibile): €
   - Anno ..... (penultimo anno): €
   - Anno ..... (terzultimo anno): €
   - Anno ..... (quartultimo anno): €

2. **Ore denunciate in Cassa Edile[2] nei seguenti anni:**
   - Anno ..... (ultimo anno – il più recente disponibile): n.
   - Anno ..... (penultimo anno): n.
   - Anno ..... (terzultimo anno): n.
   - Anno ..... (quartultimo anno): n.

Conseguentemente, in osservanza a quanto previsto all'articolo 6 del CIPL di Caserta del 30 settembre 2021, per l'anno 2026 l'impresa ..... :

- ☐ erogherà l'E.V.R. in misura ridotta e precisamente nella misura pari al ...% di quello erogabile a livello provinciale;
- ☐ non erogherà l'E.V.R..

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni richiamate in oggetto, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali previsto all'articolo 6 del CIPL di Caserta del 30 settembre 2021.

In caso di attivazione del suddetto confronto con le Organizzazioni Sindacali, il sottoscritto si obbliga a presentare copie delle dichiarazioni annuali Iva, siglate in ogni loro parte, relative alle annualità riportate al precedente punto c).

Distinti saluti

Timbro e firma del legale rappresentante

[2] Per le imprese con solo impiegati il parametro è sostituito dalle ore lavorate registrate nel Libro Unico del Lavoro.